FÒREMA | Confindustria Veneto Est



PIANO DI COMUNICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

Gentili Stakeholders,

Fòrema riconferma e rafforza il proprio impegno verso la cultura della parità di genere, dell'equità e dell'inclusione lavorativa. A seguito dell'ottenimento ufficiale della Certificazione UNI/PdR 125:2022 nel dicembre 2024, il nostro percorso si è consolidato: non siamo più nella sola fase di impostazione, ma nel pieno presidio, monitoraggio e miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere. In coerenza con il quadro normativo in evoluzione (inclusa la Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva recepita con il D.Lgs. 96/2026), Fòrema opera non solo come organizzazione equa al proprio interno, ma anche come promotrice e facilitatrice culturale per tutte le imprese del territorio e della rete Confindustria Veneto Est.

Principi Guida e Impegni Operativi Consolidati

- Ambiente Inclusivo e Governance Paritaria: Mantenimento di un clima organizzativo fondato sul rispetto reciproco, sulla valorizzazione di ogni individualità e sul contrasto a ogni forma di discriminazione.
- Opportunità di Carriera ed Equità di Inquadramento: Garantire percorsi trasparenti e paritari di crescita e assunzione, basati esclusivamente su merito e competenze oggettive.
- Conciliazione Vita-Lavoro e Genitorialità Condivisa: Sostegno strutturato alla genitorialità e ai carichi di cura familiare.
- Tutela, Prevenzione e Canali Protetti di Segnalazione: Creazione di ambienti di lavoro esenti da molestie, mobbing o micro-aggressioni, presidiati dal Codice Etico e dalla Politica di Tolleranza Zero.
- Linguaggio Inclusivo e Comunicazione Responsabile: Adozione sistematica delle linee guida sul linguaggio inclusivo e non stereotipato in tutte le comunicazioni interne ed esterne.
- Formazione Continua e Diffusione Culturale sul Territorio:
- Erogazione di moduli periodici obbligatori su DE&I, contrasto agli stereotipi e bias cognitivi per tutto l'organico interno. Offerta specialistica verso le imprese clienti su certificazione di parità, audit retributivi e leadership femminile.

Insieme possiamo costruire un futuro più equo e inclusivo.

fòrema CONFINDUSTRIA VENETO EST Area Metropolitana Venezia Padova Rovigo Treviso

Abilitiamo le persone nelle aziende alla trasformazione culturale e guidarle all'auto-organizzazione e all'auto-apprendimento, facilitando l'individuazione e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.